



Forma de Compensacion de Salario del Trabajador

Esta planilla será utilizada por todos los contratistas contratados para la ejecución de contratos de construcción para el Sistema Universitario de La Universidad de Texas A&M, de acuerdo con la Guía Predominante de Salarios Mínimos y las Condiciones Uniformes Generales y las Condiciones Suplementarias. Este aviso debe de ser entregado por el contratista y aceptado por todos los trabajadores del proyecto antes de que el contratista reciba su primer pago. La Compañía de Empleo debe de submitir separadamente las Formas de Compensación de Salario del Trabajador para los empleados contratados con clasificaciones múltiples.

Número y nombre del proyecto de la Oficina de Facilidades Planificación y Construcción:

Número: _____ Nombre: _____

SECCION I

Nombre del Empleado: _____

Nombre de la Compañía de empleo: _____

Esta la clasificación de los trabajadores incluida en la lista de salarios mínimos que prevalecen?: Si No

Clasificación del Empleado: _____
(Refiérase a la Guía Predominante de Tarifa de Salarios Mínimos incluida con el contrato de este proyecto)

	Salario Total ⁽¹⁾	Contribución de la Compañía de Empleo			Salario Total Por hora
		Salud	Pensión	Vacación	
Salario Mínimo:	\$ _____ +	\$ _____ +	\$ _____ +	\$ _____ =	\$ _____
Salario Actualmente Pagado:	\$ _____ +	\$ _____ +	\$ _____ +	\$ _____ =	\$ _____

(1) Las contribuciones de un trabajador con respecto a seguro de salud, pensión, vacaciones y cosas similares son parte de los salarios totales (por ejemplo, el cheque del trabajador); contribuciones del empleador son mostradas separadamente.

Siendo yo el TRABAJADOR MENCIONADO AL PRINCIPIO de esta sección de esta forma, aquí declaro haber recibido esta notificación y mi firma en la línea abajo de este párrafo indica que estoy de acuerdo tanto con la clasificación de trabajo a la cual he sido asignado en este proyecto y a la compensación de salario que será pagada por ese trabajo.

Firma del Empleado: _____ / / _____
Fecha de aceptación

SECCION II

En el Salario Total por Hora antes mencionado en esta forma, la Compañía de Empleo debe de indicar el total de todos los Costos del Cargo de la Labor:

	Desempleo Federal y Estatal	Seguro Social y Medicare	Compensación del trabajador	Cargo de labor	% Cargo de labor
Cargo de labor:	\$ _____ +	\$ _____ +	\$ _____ =	\$ _____	_____ %

A la "Tarifa Total por Hora," la Compañía que emplea debe de añadir el "cargo de labor" para determinar el costo total de compensación por hora de trabajo (este precio debe de ser usado para figurar el costo de los cambios): \$ _____

Firma del Empleado: _____ / / _____
Fecha de aceptación